

Кодекс корпоративной и деловой этики

FESCO активно поддерживает и строго соблюдает нормы трудовых отношений, права и свободы сотрудников, предоставляет равные возможности и гарантирует сотрудникам защиту от любых форм дискриминации. Действие норм этичного поведения в FESCO распространяется на отношения с сотрудниками через действующий Кодекс корпоративной и деловой этики, в котором прописано, что в Компании нет ограничений по работе в зависимости от пола, национальности, вероисповедания и иным признакам, а также другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами сотрудников.

Компания стремится сформировать инклюзивную рабочую среду, не допускающую каких-либо форм дискриминации.

В отношении сотрудников FESCO строго придерживается следующих принципов.

- ✦ Отсутствие дискриминации. Компания уважает культурное многообразие и индивидуальные различия сотрудников, не допуская дискриминации, в том числе по признакам пола, национальности, языка, социального положения, возраста, отношению к религии и другим обстоятельствам. Компания стремится участвовать в социально-политической жизни сообщества тех регионов, в которых работает, справедливо и честно относиться к людям.
- ✦ Запрет на использование детского и принудительного труда. Сотрудники работают в Компании по собственному желанию, ознакомлены с условиями труда, регулярно получают заработную плату. Компания соблюдает права ребенка, отказывается от использования детского труда.
- ✦ Компания является гарантом защиты достоинства и равенства людей путем недопущения преследования и насилия в любой форме и принятия адекватных мер реагирования.

- ✦ Официальное трудоустройство и кадровые решения, принимаемые на законных и объективных основаниях, таких как знания и умения.
- ✦ Достойный, конкурентоспособный и справедливый уровень вознаграждения, не ниже минимального размера оплаты труда; равная плата за равный труд, принимая во внимание разницу по заработной плате в зависимости от региона.
- ✦ Соблюдение всех регуляторных требований, касающихся режима труда и отдыха, стремление к минимизации сверхурочных рабочих часов без производственной необходимости и соответствующей оплаты.
- ✦ Компания предоставляет равный доступ к социальным гарантиям и льготам, обучению всем заинтересованным сторонам в целях обеспечения жизненного уровня, необходимого для поддержания здоровья и благосостояния, повышения качества жизни.
- ✦ Эффективное взаимодействие между сотрудниками и руководством, уважение свободы объединения и ведения коллективных переговоров, своевременное информирование сотрудников о касающихся их изменениях в деятельности.

Компания ответственно подходит к соблюдению прав и решению вопросов, связанных с благополучием местных сообществ и коренного населения на территориях присутствия своей деятельности, сотрудничает с органами власти и с уважением относится к населению территорий своего присутствия.

Компания следует принципам честной, справедливой и открытой политики в отношении как своих сотрудников, так и внешних контрагентов:

- ✦ создает атмосферу открытости в деловом общении;
- ✦ обеспечивает организацию труда, способствующую эффективному взаимодействию сотрудников и получению ими удовлетворения от работы;
- ✦ создает и поддерживает в коллективе устойчивый благоприятный психологический климат, направленный на обеспечение открытого обмена мнениями, способствующий эффективному решению поставленных задач, а также на реализацию подчиненными своего потенциала;
- ✦ создает условия для обучения и повышения профессиональной квалификации сотрудников.

Действие Кодекса корпоративной и деловой этики распространяется на отношения сотрудников с внешними контрагентами.

Охрана труда и производственная среда

Охрана труда и окружающей среды, промышленная и пожарная безопасность (ОТПС) являются приоритетом в фокусе внимания внутренней политики Группы FESCO.

В рамках актуализации положений регламента Системы управления охраной труда в 2024 году был актуализирован основополагающий документ, отображающий позицию FESCO в области безопасности производственных процессов – Политика в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности ПАО «ДВМП», в рамках которого были приняты **десять жизненно важных правил**.

1. Я не появляюсь на работе больным, а также в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения.
2. Я всегда передвигаюсь, следуя правилам безопасности, вижу и устраняю опасные условия/ситуации, останавливаю небезопасные действия.
3. Я не оставляю без присмотра и правильно храню/использую взрывопожароопасные материалы, не курю, не развожу огонь / не провожу огневые работы в неположенных местах.
4. Я никогда не нахожусь под поднятым грузом / в зоне работы механизмов.
5. Я понимаю, какие могут быть работы с повышенной опасностью, и никогда не приступаю к ним без действующего наряда-допуска и инструктажа.
6. Я всегда использую средства индивидуальной и коллективной защиты во время работы, в том числе ремни безопасности в автомобиле.
7. Я всегда проверяю изоляцию/блокировки всех источников опасной энергии механизмов и оборудования перед началом работ.
8. Я не использую устройства связи и не отвлекаюсь от дороги во время управления транспортом, не нарушаю скоростной режим.
9. Я принимаю меры для защиты от падения с высоты.
10. Моя безопасность зависит от моих решений и поступков!

Основными принципами и обязательствами Группы FESCO в отношении охраны труда остаются:

- ✦ безусловное выполнение требований российского законодательства, международных договоров Российской Федерации в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды;
- ✦ приоритет жизни и здоровья сотрудников по отношению к результату производственной деятельности;
- ✦ постоянное совершенствование системы управления охраной труда (СУОТ);
- ✦ осуществление комплекса организационно-технических мер, направленных на профилактику производственного травматизма и профзаболеваний;
- ✦ создание современных и безопасных условий труда;
- ✦ обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасного труда;
- ✦ снижение риска возникновения аварий на опасных производственных объектах.

В целях гармонизации Системы управления охраной труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасностью Группы FESCO с аналогичными процессами, установленными в Госкорпорации «Росатом», были приняты и утверждены локальными нормативными актами следующие документы:

- ✦ Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области охраны труда;
- ✦ Положение о системе внутреннего контроля безопасности и качества организаций;
- ✦ Единые отраслевые методические указания по организации системы управления промышленной безопасностью в организациях Госкорпорации «Росатом»;
- ✦ Единые отраслевые методические указания по формированию и совершенствованию системы управления охраной труда в организациях Госкорпорации «Росатом»;
- ✦ Единый отраслевой порядок рассмотрения обстоятельств происшествий в организациях Госкорпорации «Росатом»;
- ✦ Единый отраслевой порядок процесса «Организация и проведение инспекционных проверок безопасности и качества для безопасности организаций Госкорпорации «Росатом»;
- ✦ Единые отраслевые методические указания по подготовке и представлению корпоративной отчетности о состоянии безопасности;
- ✦ Единые отраслевые методические указания по управлению профессиональными рисками в организациях Госкорпорации «Росатом».

Для достижения целей в области охраны труда по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2024 году были реализованы следующие мероприятия:

- проведена специальная оценка условий труда на 702 рабочих местах (в их числе вновь введенные рабочие места, переименованные должности и рабочие места, подвергшиеся релокации);
- осуществлена оценка уровней профессиональных рисков на 787 рабочих местах;
- прошел обязательное обучение требованиям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности 2 781 сотрудник;
- проведен производственный контроль за соблюдением санитарных норм и правил, гигиенических нормативов и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий на 616 рабочих местах;
- проведены предварительные и периодические обязательные медицинские осмотры 1 265 сотрудников;
- обеспечен средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами 2 461 сотрудник;
- обеспечены льготами и компенсациями 1 620 человек, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда.

В 2024 году (в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 года № 467н) ПАО «ДВМП» и подконтрольными лицами от Социального фонда России было получено финансирование за счет страховых взносов 9,1 млн руб., что на 3,8 млн руб. больше, чем за аналогичный период 2023 года. Также в 2024 году вследствие выполнения мероприятий по охране труда и минимизации травматизма достигнута суммарная экономия суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев (профзаболевания) в размере 9,7 млн руб., и получена скидка на взносы в размере 13,0 млн руб. на 2025 год.

51,6

млн руб.

расходы FESCO на предоставление полагающихся Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций сотрудникам в 2024 году

Расходы на охрану труда, млн руб.



Источник: данные Компании

В 2024 году проведены следующие виды мероприятий по охране труда.

- Организационные мероприятия** – планирование мероприятий, актуализация организационно-распорядительной документации, автоматизация системы управления охраны труда, промышленной и общей безопасности и охраны окружающей среды (ОТПБООС).
- Технико-технологические мероприятия** – системы контроля за оборудованием и энергией, улучшение уличного освещения, обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, применение анкерных линий.
- Санитарно-гигиенические мероприятия** – освещение рабочего места, обеспечение местами обогрева и отдыха, питьевой водой, дезинфекция, медосмотры и обследования, специальная оценка условий труда, производственный контроль.
- Подготовка сотрудников по охране труда** – обучение, пропаганда, обустройство классов по охране труда, модернизация материалов обучения, в том числе на основе VR-технологий.
- Обеспечение СИЗ** – обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Сертификация

В Группе FESCO в 2024 году была проведена сертификация и получены сертификаты соответствия требованиям: ГОСТ Р ИСО 45001-2020 (ISO 45000:2018) «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».



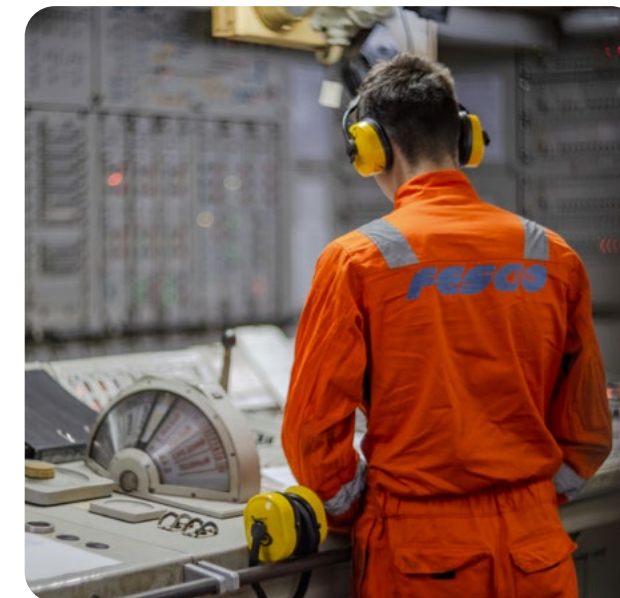
Травматизм

Реализация оказанных выше мер позволила снизить показатель частоты травм с потерей рабочего времени LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) с 0,55 в 2023 году до 0,34 в 2024 году.

Динамика показателя частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR)



Источник: данные Компании



Сравнительные показатели LTIFR за три года

Наименование дивизиона	Показатель LTIFR		
	2022	2023	2024
Линейно-логистический дивизион	0	0,49	0
Портовый дивизион	0,22	0,44	0,22
Морской дивизион	2,94	2,22	2,09
Топливный дивизион	0	0	0
Железнодорожный дивизион	0	0	0
Корпоративный дивизион	0	0	0
Группа FESCO	0,41	0,55	0,34

Источник: данные Компании

Цифровизация системы управления охраной труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасностью (ОТПС)

В целях соответствия лучшим отраслевым практикам, современному уровню технологического и научно-технического развития в рамках цифровой трансформации компаний Группы FESCO завершен второй этап интеграции программного обеспечения – Системы управления охраной труда и производственной среды (АСУОТПС) с внутренними системами и процессами FESCO, а также занесения исторических данных, что позволило стандартизировать процессы и документы, организовать точное планирование, снизить рутинную работу специалистов и риски административного воздействия, повысить исполнительскую дисциплину.

Интеграция процессов ОТПС в «Умный порт» позволит отслеживать и предупреждать возникновение рисков аварий и несчастных случаев при производстве работ и нахождении в опасных зонах, снизить риски допущения ошибок из-за человеческого фактора при проведении работ с повышенной опасностью.

АСУОТПС решает задачи автоматизации процессов обеспечения и управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью, охраной окружающей среды в Группе FESCO, включая филиалы и подконтрольные юридические лица.



Социальные проекты

Основная миссия благотворительной программы FESCO – социальное развитие и экономическая поддержка регионов присутствия, а также содействие в реализации национальных целей Российской Федерации.

Усилия FESCO в рамках социальной ответственности сосредоточены на реализации инициатив, способствующих системному решению наиболее острых социальных проблем, повышению качества жизни, развитию человеческого капитала и созданию новых возможностей для самореализации жителей регионов присутствия Компании.

FESCO на протяжении ряда лет реализует важные социальные инициативы, направленные:

- на поддержку инициатив в сфере образования, культуры и просвещения;
- поддержку семьи и детства;
- поддержку спортивных инициатив и популяризацию здорового образа жизни;
- развитие социальной инфраструктуры;
- поддержку местных сообществ, социально уязвимых и незащищенных категорий граждан;
- поддержку проектов в области охраны природы.

Общий объем социальных инвестиций составил более 1 млрд руб. Благополучателями различных социальных и культурных инициатив Компании стали более 100 тыс. человек.

>1 млрд руб.

общий объем инвестиций

>500 тыс.

человек – охват социальных проектов

>300

реализовано мероприятий

Ключевые результаты по направлениям

>1,5 тыс.

школьников Приморского края – участников профориентационных мероприятий

23 тыс.

человек – благополучателей проектов, реализованных в рамках грантового конкурса «Море возможностей»

>90

площадок проведения просветительских и профориентационных мероприятий

>8,5 тыс.

детей – участников проекта поддержки детского и семейного чтения

51

проект поддержан в рамках грантового конкурса «Море возможностей»

>50

учителей прошли повышение квалификации в рамках программы «На стороне учителя»

>1 тыс.

юных спортсменов получили поддержку

67

акций с участием корпоративных волонтеров