

Устойчивое развитие является одной из фундаментальных основ корпоративной культуры Транспортной группы FESCO. Компания имеет многолетний опыт внедрения лучших практик корпоративного управления и на протяжении десятилетий реализует значимые проекты в области социального развития и экологии во всех регионах своей деятельности.

Развивая и систематизируя этот успешный опыт, осознавая растущую роль логистики в обеспечении глобального перехода к устойчивым цепочкам поставок, лежащим в основе мировых моделей устойчивого развития, Группа FESCO ставит себе цель по системной ESG-трансформации бизнеса, нацеленной на интеграцию социальной, экологической и управленческой ответственности во все сферы деятельности Компании.

Комплексная трансформация Группы FESCO отвечает глобальным вызовам, стоящим перед логистической отраслью, соответствует ожиданиям акционеров и контрагентов Компании, ее сотрудников и общества в целом.

Система управления устойчивым развитием

В 2024 году FESCO приступила к формированию комплексной системы управления устойчивым развитием, призванной обеспечить своевременную актуализацию целеполагания и информационную прозрачность в данной сфере.

- В корпоративной системе управления выделена функция управление устойчивым развитием и создан внутрикорпоративный центр экспертизы и координации в области устойчивого развития.
- Разработаны и утверждены ключевые регламентирующие документы в области устойчивого развития.

Группа FESCO разделяет приверженность Госкорпорации «Росатом» приоритетам экологических, социальных и управленческих аспектов при осуществлении своей деятельности. С целью унификации подходов к управлению устойчивым развитием и успешной интеграции в отраслевую модель Госкорпорации «Росатом» в FESCO был принят ряд нормативных актов и методологий Госкорпорации. Ключевые из них:

- Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития. Это основополагающий документ, регулирующий деятельность Группы FESCO в области устойчивого развития. Политика определяет цели, задачи и основные принципы деятельности в области охраны окружающей среды, безопасности производственных процессов и охраны труда, в социальной сфере и в сфере корпоративного управления;

- Единая отраслевая экологическая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций. Это основной нормативный документ в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности. В экологической политике зафиксированы цели и основные направления деятельности по обеспечению экологической безопасности и охраны окружающей среды в районах деятельности.

В 2025 году Компания продолжит совершенствовать систему управления устойчивым развитием. Запланированы следующие шаги:

- создание коллегиального органа по устойчивому развитию;
- разработка и утверждение стратегических инициатив и целевых проектов по ключевым аспектам деятельности;
- разработка и утверждение функциональных ключевых показателей эффективности (КПЭ) в области устойчивого развития руководителям ключевых бизнес-направлений;
- развитие базы регламентирующих документов в области устойчивого развития;
- централизация подходов к управлению ESG-рисками в ключевых компаниях Группы FESCO.

Ключевые документы в области устойчивого развития

- Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 27.07.2024 № 1/800-П
- Единая отраслевая экологическая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 05.12.2017 № 1/1232-П
- Единые отраслевые методические указания Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по организации работы в области устойчивого развития, утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 25.12.2020 № 1/1623-П (в редакции приказа от 19.05.2023 № 1/897-П)
- Единые отраслевые методические указания по расчету выбросов парниковых газов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 21.12.2023 № 1/2470-П
- Единые отраслевые методические указания по реализации экологической политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 04.06.2014 № 1/517-П
- Положение о системе учета выбросов парниковых газов, образующихся в результате осуществления деятельности организаций Госкорпорации «Росатом» на территории Российской Федерации, утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 20.02.2020 № 1/170-П (в редакции приказов Госкорпорации «Росатом» от 21.12.2022 № 1/1714-П, от 21.02.2024 № 1/322-П)
- Стандарт управления отходами производства и потребления Публичного акционерного общества «Дальневосточное морское пароходство» (ПАО «ДВМП») и подконтрольных лиц от 29.11.2024 № 01-148
- Положение по организации системы управления промышленной безопасностью в ПАО «ДВМП» и подконтрольных лицах, решения о присоединении и перечень подконтрольных лиц для инициирования процедуры присоединения от 29.11.2024 № 01-154
- Политика ПАО «ДВМП» и подконтрольных лиц в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности от 29.11.2024 № 01-151
- Регламент обучения в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды (ОТППБООС) в ПАО «ДВМП» и подконтрольных лицах от 29.07.2024 № 01-81
- Регламент организации деятельности по ресурсосбережению и повышению энергетической эффективности в ПАО «ДВМП» и подконтрольных лицах ПАО «ДВМП» от 08.11.2024 № 01-129

Основные принципы и подходы FESCO к осуществлению деятельности в области устойчивого развития

Принцип предосторожности

Безопасность людей и окружающей среды является наивысшим приоритетом деятельности FESCO

Принцип соответствия

Соответствие высоким этическим стандартам открытого и добросовестного ведения бизнеса для совершенствования корпоративной культуры на основе лучших международных практик

Принцип открытого диалога и прозрачности деятельности

Выстраивание конструктивного и открытого диалога, уважение прав заинтересованных сторон и стремление к соблюдению баланса интересов при принятии решений

Принцип постоянного совершенствования

Постоянное совершенствование внутренних процессов для повышения уровня зрелости в области устойчивого развития и содействия достижению Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)

Принцип человекоцентричности

Деятельность FESCO в области устойчивого развития выстраивается исходя из обеспечения системных положительных изменений в уровне благополучия сотрудников FESCO и ее дочерних компаний, персонала поставщиков и подрядчиков, местного населения, представителей заинтересованных сторон в целом

Вклад в достижение Национальных целей развития Российской Федерации и ЦУР ООН

Ключевым ориентиром FESCO при реализации инициатив в области устойчивого развития являются Национальные цели развития России до 2030 года и ЦУР ООН. Компания определяет для себя четыре приоритетные национальные цели развития и шесть ключевых ЦУР ООН.

Национальные цели развития России	ЦУР ООН	Описание мероприятий	Вклад FESCO в 2024 году
Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи		- Предоставление всем сотрудникам Компании расширенного пакета социальной поддержки, включая добровольное медицинское страхование (ДМС) - Поддержка благотворительных мероприятий и участие в реализации инициатив благотворительных фондов в регионах присутствия - Реализация программ по популяризации спорта и здорового образа жизни	- Утверждены девять видов материальной помощи сотрудникам. - Расходы на материальную помощь увеличились на 5 % и составили около 157 млн руб. - Расходы на ДМС увеличились на 23 % и составили более 160 млн руб. - Расходы на охрану труда составили 65,7 млн руб. - Обеспечены льготами и компенсациями 1 620 человек, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда. - Проведено более 370 культурных мероприятий для детей и семей сотрудников
Обеспечение устойчивого роста доходов населения. Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности		- Комплексная система работы с молодежью: программы адаптации молодых специалистов, повышения профессиональных компетенций, Молодежный совет - Программы развития персонала: корпоративная Академия, программы повышения квалификации и получения дополнительного образования - Корпоративное волонтерство - Сотрудничество с вузами - Поддержка просветительских мероприятий - Сохранение исторической памяти - Охрана культурного и исторического наследия - Грантовая поддержка исследователей	- Утвержден единый подход к мотивации сотрудников и системе льгот. - Утверждена единая система индексации заработной платы. - В полном объеме продлены коллективные договоры до 31.12.2025. - Разработано более 50 образовательных решений под задачи Группы. - Организация первого в России межвузовского отраслевого чемпионата профессионального мастерства курсантов морских специальностей (пять вузов России). - Ежегодное проведение чемпионатов по экономике и логистике (четыре вуза Владивостока). - Разработка более 15 проектов совместно с вузами в рамках проектной деятельности. - Объем инвестиций на реализацию программ в области поддержки культуры – более 100 млн руб. - Охват благополучателей – более 100 тыс. человек. - Реализовано более 400 мероприятий в шести городах Российской Федерации
Устойчивая и динамичная экономика		- Программа развития и модернизации флота, портовой и терминальной инфраструктуры - Повышение уровня цифровизации бизнеса, собственные цифровые решения	- Внедрение электронного документооборота. - Разработана и внедрена корпоративная автоматизированная система учета топливно-энергетических ресурсов

Национальные цели развития России	ЦУР ООН	Описание мероприятий	Вклад FESCO в 2024 году
Экологическое благополучие	  	- Реализация мероприятий в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности. - Реализация мер по предотвращению негативного воздействия от хозяйственной деятельности на окружающую среду. - Компания стремится к уменьшению доли отходов, передаваемых на захоронение. - Компания участвует в экологических акциях, направленных на сохранение биоразнообразия	314,2 млн руб. – суммарные расходы на мероприятия по охране окружающей среды. 22,8 % – сокращение доли передаваемых на захоронение отходов. - Контроль возможного загрязнения донных отложений в акватории бухты Золотой Рог, связанных с хозяйственной деятельностью, участие в уборке мусора береговой линии и акватории. - Модернизация котельных: перевод котельной во Владивостоке и Хабаровске на менее углеродоемкие виды топлива. 1,74 % – относительное сокращение выбросов парниковых газов за счет реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. - В 2024 году сотрудниками ПАО «ВМТП» было выпущено 10 тыс. особей молодой кеты

ESG-рейтинги и ренкинги



ЭКГ-рейтинг ответственного бизнеса:

- ПАО «ДВМП» получило статус **«Лидер»** с уровнем рейтинга **«AAA»**.
- ПАО «ДВМП» вошло в **топ-3** лидеров рейтинга ответственного бизнеса в секторе «Экология».
- ПАО «ДВМП» возглавило рейтинг ответственных компаний в сфере водных перевозок.



По версии РБК, Транспортная группа FESCO вошла в группу **«Высокий результат»**.



По версии Head Hunter, Транспортная группа FESCO вошла в **топ-100** крупнейших работодателей и **топ-3** компаний в сфере «Транспорт, логистика».



По версии Forbes Транспортная группа FESCO в 2024 году подтвердила **«золотой»** статус работодателя, присвоенный компании в 2023 году.

Лауреат премии «Лидеры корпоративной благотворительности» в категории **«А»**.



ПАО «ДВМП» вошло в **топ-10** компаний – лидеров рейтинга ESG-прозрачности российских компаний в секторе **«Транспорт и инфраструктура»** по версии рейтингового агентства Expert.

Лауреат премии **«Лидеры корпоративной благотворительности»** за лучшую программу, способствующую устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов (ГК «Море возможностей») и лучшую корпоративную программу поддержки семьи («FESCO Детям»).